



Le développement professionnel des directions: quels enjeux cibler?

PASCAL FILIATRAULT
DIRECTEUR ADJOINT SRH
COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL

Le développement professionnel

Vivre le D.P.

Une perspective personnelle

Analyser le D.P.

Des préoccupations et des défis

Assurer le D.P.

Des enjeux à cibler pour mieux développer

Vivre le D.P.

Une perspective personnelle

- ▶ Importance et impact de la formation obligatoire des DÉ et lien avec le référentiel de compétences actuel;
- ▶ Constats et expérience en tant que DÉ et DARH;
- ▶ Évolution du développement professionnel depuis quelques années;
- ▶ Le développement professionnel; un levier pour faire face à la complexité de la tâche des DÉ.

Analyser le D.P.

Des préoccupations et des défis

- ▶ Des préoccupations:
 - ▶ Une formation uniforme et adéquate pour tous;
 - ▶ Assurer la formation avant l'entrée en fonction.
- ▶ Des défis:
 - ▶ Le recrutement et l'image de la profession
 - ▶ L'intégration à la fonction;
 - ▶ La formation continue une fois le DESS terminé;
 - ▶ La collaboration avec les associations de cadres

Assurer le D.P.

Des enjeux à cibler pour mieux développer

- ▶ Définir la place du référentiel de compétences québécois dans le développement professionnel;
- ▶ Un cursus universitaire commun et adaptable aux différentes réalités des C.S.;
- ▶ La définition d'une trajectoire professionnelle pour tous les DÉ.

CONCLUSION

Quelques souhaits

- ▶ Mise en place d'un nouveau référentiel national reflétant la réalité des CS;
- ▶ Un profil universitaire à la fois commun mais aussi adaptable aux réalités des CS;
- ▶ L'instauration d'un carrefour national d'insertion professionnelle pour les directions d'établissements dans lequel est intégré la notion de trajectoire professionnelle.